

Bestuursverslag 2025

In de onderliggende documenten is het beleid van Stichting MC van Beek is vastgelegd:

1. De statutaire doelstelling van het vermogensfonds

De Stichting M.C. van Beek is een vermogensfonds dat (in overeenstemming met artikel 2 van de Statuten) projecten financiert die zich met de uitvoering van de doelstelling bezighouden:

Artikel 2

- 1) *De stichting heeft ten doel:*
 - a. *het opvangen van mensen die:*
 - i. *geestelijk niet meer verder kunnen en geen tehuis hebben*
 - ii. *in een instituut of andere inrichting hebben vertoefd en een beroep op de stichting doen omdat zij niet zelfstandig in de maatschappij durven te staan*
 - iii. *om één of ander reden benauwd of beangst zijn*
 - b. *het verstrekken van onderdak, voeding en algehele verzorging aan de sub 1 bedoelde personen.*
- 2) *De stichting tracht haar doel onder meer te verwezenlijken door:*
- 3) *een klimaat te scheppen dat vergelijkbaar is met de “Spelonk van Adullam”, welke spelonk een toevluchtsoord was voor David toen hij moest vluchten voor Saul en welke spelonk een toevluchtsoord werd voor velen die benauwd en bedroefd waren.*
- 4) *alle andere wettige middelen, welk voor het doel bevorderlijk of wenselijk zijn.*
- 5) *De stichting beoogd niet het maken van winst.*

De Stichting M.C. van Beek heeft als doelgroep mensen met psychiatrische of psychosociale problemen. De richtlijn is dat deze problematiek in de DSM-5 beschreven is. Zij geeft financiële ondersteuning aan projecten:

- 1) Gericht op huisvesting in een maatschappelijke omgeving (in tegenstelling tot instituut omgeving).
- 2) Op het gebied van rehabilitatie en sociale integratie van mensen met psychiatrische of psychosociale problemen.
- 3) Gericht op informatieverspreiding over en in uitzonderlijke gevallen onderzoek naar huisvesting, rehabilitatie en sociale integratie van mensen met psychiatrische of psychosociale problemen.

2. De gekozen strategie van het vermogensfonds, oftewel de activiteiten die de organisatie ontplooit om het (meerjaren)beleid te realiseren

Stichting M.C. van Beek doneert met behoud van het belegd vermogen, om te voldoen aan de in de statuten bepaalde doelstelling en de in het beleidsplan genoemde bestedingen.

3. De beoogde resultaten

Uit het Meerjarenbeleidsplan (2021-2025):

- a. Bestuur: we evalueren jaarlijks ons functioneren als team en elke vier jaar wordt ieder bestuurslid geëvalueerd en zo mogelijk herbenoemd. We hebben oog voor de belasting van het bestuurswerk.*
- b. Beleid: In 2022 willen we voldoen aan de eisen van Code Goed bestuur FIN. Het lidmaatschap van FIN wordt in 2023 geëvalueerd. Het beleggingsstatuut wordt elke vier jaar geëvalueerd.*
- c. Financieel beleid: gericht op offensief en duurzaam beleggen om voldoende opbrengst te genereren om aanvragen te honoreren en vermogen te behouden. Een beperkt deel van het vermogen wordt actief ingezet, d.m.v. medefinanciering van woningen in speciale projecten.*
- d. Sociale veiligheid: Een belangrijke focus van het bestuur is het agenderen van sociale veiligheid (SV) bij aanvragers en fondsen. We ondersteunen aanvragers bij SV o.a. door de checklist en het trainingsaanbod. We onderzoeken de mogelijkheden om dit verder uit te breiden. Tevens werken we bij de FIN aan meer bekendheid met SV bij de leden en meer uniforme eisen aan sociale veiligheid. Daarvoor is meer kennis van de werkzaamheid van maatregelen in de praktijk nodig. We werken samen met FIN, Porticus en NOV.*
- e. Betrokkenheid familie: we organiseren eens per drie jaar een familiedag en sturen eens per jaar een nieuwsbrief om de familie te informeren en de betrokkenheid te stimuleren.*

Bestuursverslag 2025

Binnen het kader van bovenstaande beleidsdocumenten heeft het bestuur de volgende resultaten bereikt.

Bestuur

1. Het bestuur heeft in 2025 vier keer vergaderd.
2. Het bestuur evalueerde haar werkwijze en de onderlinge samenwerking en heeft daarvan een verslag gemaakt.
3. In de cyclus waarin jaarlijks bestuursleden geëvalueerd worden is dit jaar het functioneren van de penningmeester, [REDACTED], aan de orde geweest. [REDACTED]
[REDACTED]
4. De jaarlijkse verklaring FIN normen goed bestuur is opgesteld en bij het FIN ingediend.
5. De website www.stichtingmcvanbeek.nl is bijgehouden
6. In de zomer is een mailing verstuurd naar abonnees van de Nieuwsbrief over het sociale veiligheidsbeleid.
7. De [REDACTED] heeft in het kader van haar opleiding aan de VU 'Besturen van filantropische fondsen' de in 2024 opgestelde toekomstscenario's nader uitgewerkt. Deze 'thesis' wordt begin 2026 in het bestuur besproken en zal de basis vormen voor het meerjarenbeleidsplan 2026-2030.
8. Op 2 juli vond een overleg plaats met een aantal gehonoreerde aanvragers (categorie 1) om te leren van wat zij nodig hebben. Er komen verschillende bruikbare voorstellen uit die bij het opstellen van het meerjarenbeleidsplan meegewogen gaan worden. Van dit overleg is een uitgebreid verslag gemaakt
9. Vanwege het vertrek in 2026 van de voorzitter is een besluit genomen over de toekomstige samenstelling van het bestuur.

10. Er is een profiel opgesteld voor een nieuw bestuurslid. Daarna is gezocht naar een geschikte kandidaat. Het bestuur is verheugd dat [REDACTED] bereid is gevonden vanaf januari 2026 deel te nemen aan het bestuur.
11. Er zijn plannen gemaakt om rond het 25-jarige bestaan van het Fonds stichting M.C. van Beek en het afscheid van de voorzitter in 2026 een familiebijeenkomst te organiseren.

Sociaal veiligheidsbeleid (SV)

12. In de thesis van [REDACTED] in het kader van haar opleiding aan de VU 'Besturen van filantropische fondsen' zijn aanbevelingen gedaan om het SV conform de aanbevelingen uit 2024 vorm te geven.
13. Stichting M.C. van Beek en Porticus vormen de werkgroep Sociale Veiligheid bij de FIN. Op onderstaande wijze werken we aan de bekendheid en de borging van SV bij de fondsen/foundations van de FIN:
 - a. Het dossier Sociale Veiligheid in 'Mijn FIN' is geactualiseerd en er zijn nieuwsberichten voor de FIN Flits geschreven.
 - b. De inzet van de Stichting t.b.v. de FIN t.a.v. SV de afgelopen jaren is geëvalueerd en de behoefte aan een vervolg is besproken. De FIN sprak duidelijk de waardering uit voor de jarenlange inzet van de Stichting en de wens deze voort te zetten.
 - c. Op 3 maart 2025 is onze SV-aanpak in een online koffietafel gepresenteerd i.s.m. de nieuwe vertrouwenspersoon van de FIN, [REDACTED]. Zij geeft ook de IVH-handen trainingen namens NOV.
 - d. Er is een behoeftepeiling gehouden onder de deelnemers aan eerdere FIN workshops over SV.
 - e. De geplande workshop voor FIN leden is verzet naar 2026.
 - f. Er zijn meerdere gesprekken met Vrijwilligerswerk NL (voorheen NOV) gevoerd over de samenwerking. Door personele wisselingen en beleidswijzigingen is de samenwerking van Vrijwilligerswerk NL met de trainers die al jaren de IVH-training uitvoerden geëindigd. De geplande trainingen in 2025 zijn mede daardoor niet doorgegaan. Voor 2026 zijn met de nieuwe directeur en idem beleidsmedewerker nieuwe samenwerkingsafspraken gemaakt.

Financiën

14. Het financiële beleid is gecontinueerd. Dat betekent een matig offensief beleid en meer duurzaam beleggen. Er waren geen aanpassingen op dit beleid.
15. Besloten is het vermogen dat de Stichting in eigen beheer heeft af te bouwen en in 2026 over te hevelen naar ABN-AMRO.
16. Geconstateerd werd dat het uit te keren jaarlijks uit te keren bedrag gedurende het jaar fluctueerde. Dat geeft onzekerheid bij het beoordelen van de aanvragen. Besloten is om vanaf 2026 de financiën zo in te richten dat de Stichting jaarlijks minimaal € 100.000 kan uitkeren.
17. Het beleid om, aan de hand van concrete aanvragen, ons vermogen actief in te zetten ten behoeve van de doelgroep, is uitgebreid. De stichting heeft daartoe een tweede lening, ditmaal van € 200.000 aan het leger des Heils verstrekt.
18. In het belang van de continuïteit is besloten om de jaarrekening en het financieel jaarverslag uit te besteden [REDACTED]
19. Er is voldaan aan de voorschriften van de ANBI-regeling.
20. In 2022 is bij de start van het UBO-register bezwaar gemaakt. Er is nog geen uitspraak ontvangen. Het bestuur heeft hiervoor een reminder gestuurd.

Donaties

21. In 2025 gold in eerste instantie als richtlijn per donatie € 10.000 als maximum per aanvraag. Later is dat op grond van de ontwikkeling van de financiën bijgesteld tot € 5.000.
22. In totaal zijn er 44 aanvragen binnengekomen waarvan 24 zijn gehonoreerd.
23. Bekeken is wat gedaan moet worden met instellingen van wie de termijn is overschreden waarin ze kunnen declareren. Waar nodig zijn deze aanvragers geïnformeerd over het verlopen van de termijn.
24. Het bestuur ontving uitnodigingen voor open dagen van diverse instellingen van wie een aanvraag gehonoreerd is. Een enkele instelling is bezocht.