



Met deze nieuwsbrief houden we u graag op de hoogte van de activiteiten en ontwikkelingen binnen onze Stichting. Wilt u onze nieuwsbrief ontvangen? Stuur dan een e-mail naar info@stichtingmcvanbeek.nl of meld u aan via onze [website](https://www.stichtingmcvanbeek.nl).

Nieuwsbrief nr. 9 | zomer 2025

In deze nieuwsbrief leest u over een bijeenkomst van het bestuur van Stichting MC van Beek met verschillende instellingen die een donatie van ons fonds hebben ontvangen.

Tijdens deze bijeenkomst spraken we over actuele ontwikkelingen zoals de problematiek van bewoners, wijzigingen in wet- en regelgeving, financiële randvoorwaarden en de uitdagingen die ons de komende jaren te wachten staan. Het was een inspirerende ontmoeting.

De afgelopen jaren heeft Stichting MC van Beek geïnvesteerd in sociale veiligheid. Dit beleid is onderzocht en geëvalueerd o.a. door interviews met instellingen en samenwerkingspartners. Er is veel waardering voor het stimuleringsbeleid en de ondersteuning die wij bieden door het faciliteren van deskundigheidsbevordering. Om deze ondersteuning nog beter toegankelijk te maken, zullen we een aantal zaken op onze website vereenvoudigen. De financiële steun voor deskundigheidsbevordering zullen we voortzetten.

🌻 **Wij wensen u een fijne zomer toe, met tijd voor rust, inspiratie en ontmoeting.**
Een warme zomergroet namens het bestuur van de Stichting MC van Beek 🌻

Inspirerende bijeenkomst

Op 2 juli jl. organiseerde Stichting MC van Beek een inspirerende bijeenkomst in Het Lichtpunt in Zeist. Deelnemers waren vertegenwoordigers van organisaties die mensen met psychosociale of psychiatrische problemen ondersteunen in kleinschalige voorzieningen, de doelgroep van ons fonds. Tijdens de bijeenkomst stond het kennismaken centraal, evenals het gezamenlijk verkennen van toekomstgerichte vormen van ondersteuning. De inzichten en opbrengsten worden verwerkt in het meerjarenplan 2026–2030 van de Stichting.

Tijdens het verdiepende gesprek lichtten de deelnemende organisaties hun werkwijze toe. Zij opereren kleinschalig, bieden woonbegeleiding aan kwetsbare doelgroepen en werken veelal met vrijwilligers. De kernwaarden zijn persoonlijke zorg, zelfstandigheid en een veilige leefomgeving. Er is een gedeelde overtuiging dat participeren in "het gewone leven" heilzaam is en voorop moet staan.

Financiering is een terugkerend knelpunt. De organisaties zijn afhankelijk van diverse bronnen zoals de wmo, Jeugdwet, WLZ, gemeentelijke fondsen en particuliere fondsen. Financiers stellen soms (kwaliteit)eisen die voor kleine instellingen zwaar kunnen wegen. Er is een duidelijke behoefte aan meerjarige en structurele financiering, omdat projectfinanciering onvoldoende ruimte biedt voor personeelskosten, onderhoud, deskundigheidsbevordering en fondsenwerving. De exploitatie is vaak lastig rendabel te maken vanwege de kleinschaligheid, terwijl de zorgvraag steeds complexer wordt en hogere eisen stelt aan personeel en organisatie.

Toekomstige uitdagingen zijn onder andere stijgende loonkosten, personeelstekorten en de noodzaak tot innovatie.

Het gesprek eindigde met een inventarisatie van fondsen waarmee goede ervaringen zijn opgedaan. Daarbij werd ook het platform FindNFund genoemd dat fondsen en initiatieven aan elkaar koppelt. Positief was de waardering voor de aanvraagprocedure van Stichting MC van Beek, die als laagdrempelig werd ervaren.

De bijeenkomst werd afgesloten met een informele lunch, waarmee een waardevolle ochtend op een warme zomerdag werd afgerond. We zijn onder de indruk van de passie en inzet van de aanwezigen en hun collega's om voor mensen die het in hun eentje niet redden, een veilige woon- en leefomgeving te creëren. Met ons fonds dragen we daar graag een steentje aan bij. De opbrengst zal meegenomen worden in het meerjarenplan 2026-2030 van de Stichting.

Sociale Veiligheid

Sociale veiligheid is van groot belang voor het welzijn van bewoners of cliënten. U werkt vaak met een kwetsbare doelgroep. Sociale veiligheid vraagt om een klimaat dat getuigt van gelijkwaardigheid en respect, waarin gevoelens van onveiligheid tijdig worden gesignaleerd en aangepakt.

Ter ondersteuning heeft Stichting MC van Beek in de afgelopen vijf jaar een stimuleringsbeleid ontwikkeld. Een belangrijk onderdeel hiervan is de online checklist sociale veiligheid, die deel uitmaakt van de aanvraagprocedure van het fonds. Daarnaast biedt de Stichting deskundigheidsbevordering aan via de training *In Veilige Handen* van de NOV (Vereniging Nederlandse Organisaties Vrijwilligerswerk) en advies op maat door de SESAM Academie.

Evaluatie van het beleid

Na 5 jaar is het stimuleringsbeleid geëvalueerd. Uit de evaluatie blijkt dat het beleid breed wordt gewaardeerd. Organisaties ervaren het als een positieve stimulans dat de stichting zich actief inzet voor het bevorderen van sociale veiligheid.

Checklist sociale veiligheid

De checklist wordt door organisaties als nuttig ervaren, vooral als bewustwordingsinstrument. De betrouwbaarheid van de invulling varieert, maar dat wordt niet als probleem gezien. Het bijbehorende toelichtende document blijkt lastig te vinden en wordt weinig geraadpleegd. Daarom wordt aanbevolen om dit document deels als tekst op de website te plaatsen met verwijzingen naar relevante externe bronnen, zoals de website van de NOV. Daarnaast is het wenselijk om de taal te vereenvoudigen en praktische voorbeelden toe te voegen. Verder wordt geadviseerd dat Stichting MC van Beek na ongeveer zes maanden contact opneemt met aanvragers om na te gaan of zij voldoen aan de minimale eisen, zoals een gedragscode en VOG. Het is belangrijk om deze eisen ook duidelijk zichtbaar op de website te vermelden, zodat aanvragers vooraf goed geïnformeerd zijn.

Ondersteuningsaanbod

De training *In Veilige Handen* wordt door deelnemers zeer gewaardeerd. Wel is er onduidelijkheid

over deelname en registratie; verbetering van de aanmeldprocedure is reeds ingezet. Ook zullen we duidelijker communiceren dat het aanbod niet alleen voor vrijwilligers, maar ook voor professionals is bedoeld. Het aanbod van de SESAM academie wordt nog niet benut; concrete voorbeelden van mogelijke adviesvragen kunnen dit bevorderen.

Voor ons is dit de reden om te blijven investeren in deskundigheidsbevordering, advies en/of vertrouwenspersonen voor organisaties die van ons een donatie van ons fonds ontvangen. In de volgende paragraaf vindt u meer informatie over de verschillende vormen van ondersteuning die wij via deze partners aanbieden.

Training *In Veilige Handen*, volledig vergoed door Stichting MC van Beek

De NOV organiseert regelmatig de training *In Veilige Handen*. Deze training ondersteunt organisaties die met vrijwilligers en/of professionals werken bij het voorkomen van grensoverschrijdend gedrag zoals pesten, discriminatie, mishandeling en seksueel misbruik. Tijdens deze training komen verschillende aspecten van sociale veiligheid aan bod, waaronder preventief beleid, signalering, het bespreekbaar maken van problemen en wat te doen bij incidenten.

Stichting MC van Beek biedt instellingen (voor maximaal twee deelnemers per instelling) een volledige vergoeding van de kosten voor deelname aan de Training *In Veilige Handen* aan. Een aantal instellingen heeft deze training al gevolgd. In onze [Nieuwsbrief nr. 6](#) leest u de ervaring van één van de deelnemers.

De eerstvolgende training *In Veilige Handen* is op [maandag 22 september 2025](#) in Utrecht.

Advies en vertrouwenspersonen van de SESAM Academie, tot een maximum vergoed door Stichting MC van Beek

Sinds 2023 bieden wij een extra vorm van ondersteuning aan organisaties die een donatie van Stichting MC van Beek ontvangen: de inzet van ervaren adviseurs en vertrouwenspersonen van de SESAM Academie. De professionals denken actief mee met organisaties over hoe zij een sterk en effectief sociaal beleid kunnen vormgeven.

Vragen die daarbij centraal staan zijn:

- Hoe voorkom je ongewenst gedrag binnen de organisatie?
- Wat doe je als je ongewenst gedrag signaleert?
- Welke gedragsregels zijn nodig om een veilige werkomgeving te waarborgen?
- Hoe voer je een open gesprek over sociale (on)veiligheid binnen de organisatie?

SESAM wil organisaties helpen om een veiligere en respectvolle omgeving te realiseren voor bewoners, cliënten, medewerkers en vrijwilligers. De concrete ondersteuning bestaat uit:

Begeleiding van bewustwordingsbijeenkomsten met het team

Tijdens deze sessies staat het open gesprek over sociale (on)veiligheid centraal. Vragen die aan bod komen zijn onder andere: Wat speelt er binnen onze organisatie? Hoe gaan we met elkaar om? Welke risico's signaleren we? En welke gedragsregels zijn nodig?

Ondersteuning bij het ontwikkelen van beleid rondom sociale veiligheid

SESAM helpt bij het formuleren van een heldere visie op sociale veiligheid, het treffen van preventieve maatregelen en het bepalen van een aanpak bij meldingen van ongewenst gedrag. SESAM helpt ook bij het uitvoeren van risicoanalyses en het opstellen van gedragsregels en klachtenprocedures, altijd in nauwe samenwerking met het team.

Voorlichting aan (nieuwe) vrijwilligers

SESAM verzorgt informatiesessies waarin onder andere het belang van preventie en de rol van de vertrouwenspersoon centraal staan.

Voor vragen of meer informatie kunt u contact opnemen met de coördinerende adviseurs van SESAM:

- Els Driessen edriessen@sesamadviseur.nl

- Ingrid Bartelsman ibartelsman@sesamadviseur.nl

Meer informatie vindt u ook op: <https://www.sesamacademie.nl>

Stichting MC van Beek vergoedt aan instellingen - waarvan de aanvraag is goedgekeurd en na een onderbouwd verzoek - de inzet van een SESAM adviseur/trouwenspersoon tot een maximum van € 450 per goedgekeurde aanvraag.

Blijf op de hoogte van ons ondersteuningsaanbod en trainingsdata via onze speciale nieuwsbrieven. Aanmelden kan eenvoudig via de link op deze pagina:
stichtingmcvanbeek.nl/nieuwsbrieven



Stichting M.C. van Beek
info@stichtingmcvanbeek.nl
