



Nieuwsbrief december 2023 (nr. 8)

In deze nieuwsbrief informeren we u over de voortgang van het werk van Stichting M.C. van Beek. Er is veel te melden.

We zijn trots dat we dit jaar de *FIN Code Goed Bestuur* hebben gekregen. De Stichting is in de fondsenwereld koploper met haar beleid omtrent *sociale veiligheid* (beschermd zijn tegen grensoverschrijdend gedrag). Wat doen we om dit bij onze aanvragers te bevorderen en hoe agenderen we dit onderwerp bij andere fondsen? We lichten een door ons (mede)gefinancierd *project* toe, zodat u een beeld krijgt van wat voor aanvragen door het bestuur gehonoreerd worden. En tot slot een bericht van onze penningmeester over ons *financieel beleid*.

🌟 We wensen u een fijne feestdagen en goed 2024 🌟

FIN Code Goed Bestuur

Stichting M.C. van Beek is in 2021 lid geworden van de FIN, branchevereniging van fondsen en foundations. Om op de toekomst voorbereid te zijn, willen we goed geïnformeerd zijn over wat er speelt in de wereld van de filantropie en over het beleid van de overheid. Bovendien kunnen we in dit platform onze missie over sociale veiligheid met andere fondsen verder ontwikkelen.

We hebben ons dit jaar laten toetsen of we voldoen aan de FIN Code Goed Bestuur. We vinden het belangrijk om de kwaliteit van onze werkwijzen te laten onderzoeken. Zowel voor aanvragers als voor de overheid is een positieve uitkomst van de toets een signaal dat we een effectief en efficiënt fonds zijn. De FIN Code Goed Bestuur bevat de door de leden opgestelde normen over effectief en verantwoord bestuur. Voordat we ons voor de toets hebben aangemeld, hebben we zelf onze procedures nog eens doorgenomen en aangevuld. We hebben bijvoorbeeld een stroomschema ontwikkeld om de aanvragen inhoudelijk te beoordelen. Het was leerzaam om dat proces te doorlopen. De uitkomst van de toets is dat de Stichting op alle fronten voldoet aan de eisen. We zijn daarmee op de toekomst voorbereid. Over vijf jaar volgt weer een uitgebreide toets of we aan de dan geldende eisen voldoen. Tot die tijd vindt binnen het bestuur jaarlijks een zelfevaluatie plaats waarvan we het FIN op de hoogte stellen. Ten teken dat we aan de eisen voldoen staat op onze



Binnen het FIN wordt het door ons ontwikkelde beleid omtrent sociale veiligheid met open armen ontvangen. Daarover staat hieronder in de nieuwsbrief meer. Het door ons ontwikkelde stroomschema over de inhoudelijke beoordeling van aanvragen brengt het FIN onder de aandacht van haar leden. Het bestuur beoordeelt het lidmaatschap van het FIN als waardevol. Het is een bron van waaruit we informatie over ontwikkelingen in de fondsenwereld ontvangen. Het lidmaatschap prikkelt om ons scherp te houden. We merken dat we aan de andere kant met onze ideeën enige invloed hebben op de fondsenwereld.

Agenderen sociale veiligheid bij fondsen in Nederland

Stichting M.C. van Beek heeft als speerpunt het stimuleren van sociale veiligheid bij de projecten die we (mede)financieren. We zien dit als een maatschappelijke verantwoordelijkheid van fondsen. Samen met Porticus (een groot internationaal werkend fonds) werken we aan de agendering van sociale veiligheid bij andere fondsen binnen de FIN (branchevereniging van fondsen en foundations). We merken dat de werkwijze die we als klein fonds ontwikkeld hebben met belangstelling gevolgd wordt door andere fondsen.

Sociaal Veiligheidsbeleid heeft als doel de cliënten/bewoners/deelnemers te beschermen tegen grensoverschrijdend gedrag. Het bestaat idealiter uit drie delen; Bejegeningbeleid, Preventiebeleid en Reactiebeleid (zie onderin de afbeelding). De focus van de Stichting M.C. van Beek ligt op het informeren over en het stimuleren van sociaal veiligheidsbeleid. We hebben een hulpmiddel ontwikkeld; de checklist sociale veiligheid. Bij elke aanvraag dient deze te worden ingevuld, zodat we een idee krijgen van het aanwezige beleid. Ter ondersteuning wordt deskundigheidsbevordering aangeboden in de vorm van de training In Veilige Handen van de NOV en advies op maat door de Sesamacademie. Daarover leest u hieronder meer.

Sociaal veiligheidsbeleid



Afbeelding: Bouwstenen sociaal veiligheidsbeleid

Begin 2023 hebben we i.s.m. Porticus een enquête gehouden onder de circa 350 fondsen die lid zijn van de FIN. We hebben gevraagd naar hun activiteiten op het terrein van sociale veiligheid en hun behoefte en wensen op dat terrein. Uit de respons van circa 20% van de leden bleek de helft daarvan bezig te zijn met beleid t.a.v. sociale veiligheid. Een kwart vraagt ernaar bij de aanvraagprocedure. Maar er bleek vooral een grote behoefte aan informatie. We hebben vervolgens 5 oktober jl. een workshop voor fondsen georganiseerd. Daar is onderstaand model gepresenteerd met de mogelijkheden en keuzes voor fondsen t.a.v. van sociale veiligheidsbeleid (SVB) bij hun aanvragers. Het resulteerde in een aantal enthousiaste fondsen die er mee aan de slag gaan en in het voorjaar van 2024 terugkomen met resultaten.

Menukaart SVB Fondsen



Afbeelding: Keuzes in sociaal veiligheidsbeleid voor fondsen

Fondsen doen er goed aan keuzes te maken alvorens aan de slag te gaan met dit onderwerp. Wil het fonds enkel informeren en vragen of en hoe aanvragers met dit onderwerp bezig zijn? Of wil het ook stimuleren en deskundigheidsbevordering financieren? Gaan ze nog een stap verder en de aangeleverde stukken controleren en in gesprek met de partners? Of kiest het fonds er ook voor om de partners te vragen melding te maken van ernstige incidenten? Fondsen hoeven niet meteen het hele 'viergangenmenu' te kiezen maar kunnen beginnen met een 'voorgerecht'. Het is belangrijk een aanpak te kiezen die past bij de mogelijkheden van het fonds.

Aanbod training en advies sociale veiligheid en vertrouwenspersonen

Sinds 2019 maakt sociale veiligheid onderdeel uit van onze aanvraagprocedure. Instellingen die een aanvraag voor een financiële bijdrage indienen, vragen we onze ['Veiligheidschecklist'](#) in te vullen.

De checklist bestaat uit tien items zoals 'We hebben een gedragscode over (on)gewenst gedrag in de relatie medewerker-bewoner', 'We vragen een VOG op bij de aanname van nieuw personeel'. We eisen niet dat instellingen álle genoemde maatregelen in huis hebben. Een gedragscode en het opvragen van een VOG zijn de minimale vereisten. Om in aanmerking te komen voor een financiële bijdrage van de Stichting M.C. van Beek dient dit (binnen korte termijn) gerealiseerd te zijn. Ter ondersteuning van dit proces bieden we deskundigheidsbevordering, advies en/of vertrouwenspersonen aan. Dit aanbod wordt verzorgd door onze samenwerkingspartners NOV en SESAM. Hieronder leest u meer over het aanbod.

Deskundigheidsbevordering door NOV

De NOV geeft regelmatig de training In Veilige Handen. Deze training helpt organisaties die met vrijwilligers werken bij het voorkomen van grensoverschrijdend gedrag zoals pesten, discriminatie, mishandeling en seksueel misbruik. Veel aspecten van sociale veiligheid passeren de revue: preventief beleid, signalering en bespreekbaar maken, en wat te doen bij incidenten.

Stichting M.C. van Beek biedt instellingen (voor maximaal twee deelnemers per instelling) een volledige vergoeding van de kosten voor deelname aan de **Training In Veilige Handen** aan (€ 200 p.p.). Een aantal instellingen heeft deze training al gevolgd. In [nieuwsbrief nr. 6 \(2021\)](#) leest u de

ervaring van één van de deelnemers. Ook drie bestuursleden van onze Stichting hebben de training gevolgd en we raden u de training van harte aan. De eerstkomende [Training-In-Veilige-Handen](#) is op vrijdag 15 maart 2024.

Advies en vertrouwenspersonen van SESAM

Een extra ondersteuning die we sinds 2023 bieden, is de mogelijkheid om SESAM adviseurs en vertrouwenspersonen te consulteren. De Sesam adviseurs zijn gepensioneerd en hebben een achtergrond in het onderwijs, bij overheden en in de zorg. Een deel van hen vormt een team van zeven personen voor sociale veiligheid, van wie vier gecertificeerde vertrouwenspersonen zijn.

De medewerkers van SESAM Academie denken met organisaties mee over hoe een goed sociaal beleid er uit moet zien. Hoe voorkom je ongewenst gedrag? Wat doe je als je ziet dat mensen zich niet goed gedragen? Welke gedragsregels zijn nodig? Hoe kun je in een open gesprek met elkaar over onveiligheid in een organisatie praten? Al deze vragen kunnen individueel en vertrouwelijk besproken worden of in teamverband.

De Stichting M.C. van Beek vergoedt aan instellingen - waarvan de aanvraag is goedgekeurd - na een onderbouwd verzoek **de adviseur/trouwenspersoon** tot een maximum van € 400 per aanvraag. Mocht u vragen hebben, dan kunt u contact opnemen met de coördinerende adviseurs, Ria Koppejan rkoppejan@sesamadviseur.nl of Ingrid Bartelsman ibartelsman@sesamadviseur.nl

We houden u op de hoogte van het ondersteuningsaanbod en de trainingsdata en via speciale nieuwsbrieven. Via de link op deze pagina kunt u zich hiervoor opgeven: stichtingmcvanbeek.nl/nieuwsbrieven

Project uitgelicht:

De Besorhoeve, gesprek over de kleinschalige woonvorm

De Besorhoeve biedt zorg en begeleiding aan (jong)volwassenen op weg naar zelfstandig wonen. Het is een jonge organisatie die acht opvangplekken in Voorst biedt. De Besorhoeve deed een aanvraag bij de Stichting M.C. van Beek voor een bijdrage voor een verbouwing (in een aantal kamers zijn kitchenette ingebouwd) en voor een brandmeldinstallatietraining (bediening en beheer).



Arthur Hegger, voorzitter Stichting M.C. van Beek, sprak met de directeur, Mark Adema.

Hoe is De Besorhoeve ontstaan?

Mark: Mijn vrouw en ik kregen in 2014 te maken met iemand die verslaafd was en ook met iemand die in een situatie van echtscheiding geen tijdelijke verblijfsplaats kon vinden. Dat liet ons niet los. We hebben ervoor gebeden en we ontwikkelden in overleg met deskundigen de plannen. Een aantal omstandigheden creëerden een goede bedding. Via mijn werk kreeg ik de mogelijkheid om me bij te scholen en mensen steunden de plannen ook financieel. We hebben daarin ervaren dat God erbij was. In 2018 kocht de Stichting de twee panden. In maart 2019 kregen we de sleutel en in november van dat jaar ontvingen we de eerste twee

In die fase worden de doelen uit de opdracht van de gemeente geconcretiseerd. In de volgende drie fasen worden die doelen stap voor stap uitgewerkt. Daarbij krijgt iemand steeds meer de ruimte en verantwoordelijkheid om hetgeen geleerd is in de praktijk te brengen. De intensiteit van de begeleiding wordt in elke fase wat minder.

Er is ruimte voor mensen zonder indicatie. Dat aanbod is voor mensen die plots geen (t)huis hebben zoals in situaties van echtscheiding of als opvang nodig is bij een burn-out. Zij kunnen maximaal drie maanden bij ons verblijven en deze mensen betalen zelf de kosten. We hebben Hbo'ers en Mbo'ers in dienst.

bewoners.

Wat doet De Besorhoeve?

De Besorhoeve bestaat uit twee panden die via een loopbrug aan elkaar gekoppeld zijn. Er zijn acht wooneenheden. We vangen mensen op die door gemeenten geïndiceerd zijn voor zorg met verblijf. Het gaat om tijdelijke opvang met als doel zelfstandig wonen. Mensen blijven gemiddeld negen maanden tot een paar jaar bij ons. We bieden maatwerk. Doorstroom is mogelijk via een convenant tussen gemeente, woningbouw en zorgaanbieders. Meestal is na verblijf in De Besorhoeve nog ambulante zorg nodig. Dat bieden we ook. Soms bieden we dat vóóordat iemand bij ons komt wonen. We gaan meer inzetten op ambulante begeleiding, ook aan mensen die niet op De Besorhoeve gewoond hebben of gaan wonen.

Het programma voor bewoners bestaat uit verschillende fasen. In de eerste fase staat het ontdekken van wat iemand kan en wat iemand nodig heeft centraal. Het is ook een fase van wennen en elkaar leren kennen.

In totaal voor 85 uur per week. Eens per maand hebben we een overleg met een orthopedagoog. Natuurlijk werken we samen met externe behandelaars waar dat aangewezen is. Daarnaast hebben we een intervisor waarmee we eens per zeven weken een intervisiemoment hebben.

Kunt u iets zeggen over het veiligheidsbeleid van De Besorhoeve?

Mark: We hebben daarin veel gehad aan het aanbod van Stichting M.C. van Beek. We waren vier jaar geleden bij de bijeenkomst die jullie rond de checklist sociale veiligheid organiseerden. Die checklist hielp ons om lacunes te zien en overzicht te krijgen wat we op dit gebied moesten doen. We hebben daarna ook de training In Veilige Handen gevolgd. Prettig was te zien dat we al oog hadden voor onze zwakke plekken. De overwegingen waren verhelderend wanneer gedrag veilig is en wanneer er waarschuwinglampjes moeten gaan branden. Het veiligheidsbeleid is daardoor nu op orde. Het blijft een punt van aandacht.

Hoe werkt de Stichting M.C. van Beek als vermogensfonds?

Het vermogen van onze Stichting is ontstaan toen 'Tante Mien van Beek' in 1999 overleed en de huizen verkocht werden. Met de opbrengst is een vermogensfonds gevormd, de huidige Stichting. Het vermogen wordt belegd en met de opbrengst van deze beleggingen worden jaarlijks projecten (mede)gefinancierd die passen binnen de doelstelling van de Stichting M.C. van Beek. De laatste jaren keren wij zo'n € 100.000,- per jaar uit aan deze doelen.

Penningmeester Martin Slootweg: Op de beurzen is veel in beweging. Als gevolg van de oorlog in Oekraïne is de aandelenmarkt in 2022 fors gedaald en de inflatie hard gestegen. Deze beide factoren zijn van invloed op het rendement van onze beleggingen. De eerste helft van 2023 zag er goed uit, maar daarna is de oorlog in Israël uitgebroken. Naast alle menselijke leed heeft dit ook impact op de beurzen. Laten we hopen en erop vertrouwen dat er spoedig een einde komt aan al die oorlogen. Het bestuur doet wat – binnen de beleggingsstatuut van de Stichting - mogelijk is om jaarlijks een aantal passende projecten te kunnen ondersteunen.

Maar ook op andere manieren zetten wij het vermogen in om aan onze doelstelling te werken. Het begint met de wijze van beleggen. Door steeds meer te sturen op de aard van de fondsen waarin we beleggen, kunnen we het vermogen 'extra waarde' geven. Bijvoorbeeld door steeds meer duurzaam te beleggen.

Leger des Heils

Daarnaast zetten we een (beperkt) deel van het vermogen actief in voor huisvesting, o.a. in samenwerking met het Leger des Heils. Het Leger Des Heils heeft opvanghuizen voor daklozen en voor mensen die tussen de wal en het schip geraakt zijn. Deze huizen worden beheerd door de Stichting WoonVermogen van het Leger des Heils. Zij hebben financiering nodig voor de aankoop van panden. Onze Stichting participeert hierin als medefinancier. Deze lening levert minder rendement op voor de Stichting maar het maatschappelijk rendement is hoog.

Als bestuur vinden wij het belangrijk om deze mensen te ondersteunen. Je zult maar dakloos zijn. Vaak is het gevolg hiervan dat je steeds dieper in de ellende terecht komt. Het beleid van het Leger des Heils was aanvankelijk om alleen voor de nacht een slaapplek aan te bieden aan dakloze mensen. Dit beleid is een aantal jaar geleden gewijzigd en nu heeft het Leger des Heils steeds meer huizen waar de daklozen enige tijd kunnen wonen. Vanuit die veilige woonsituatie worden zij geholpen met definitieve huisvesting en om weer redelijk te kunnen functioneren in de maatschappij. Prachtig werk waar steeds meer behoefte aan is en wat wij als Stichting zeker willen blijven ondersteunen.