

MEERJARENBELEIDSPAN 2021 – 2025

1. **Bestuur:** we evalueren jaarlijks ons functioneren als team en elke vier jaar wordt ieder bestuurslid geëvalueerd en zo mogelijk herbenoemd. We hebben oog voor de belasting van het bestuurswerk.
2. **Beleid:** In 2022 willen we voldoen aan de eisen van Code Goed bestuur FIN. Het lidmaatschap van FIN wordt in 2023 geëvalueerd. Het lidmaatschap van FIN wordt in 2023 geëvalueerd. Het beleggingsstatuut wordt elke vier jaar geëvalueerd.
3. **Financieel beleid:** gericht op offensief en duurzaam beleggen om voldoende opbrengst te genereren om aanvragen te honoreren en vermogen te behouden. Een beperkt deel van het vermogen wordt actief ingezet, d.m.v. medefinanciering van woningen in speciale projecten. De Stichting streeft ernaar om het vermogen in stand te houden.
4. **Sociale veiligheid:** Een belangrijke focus van het bestuur is het agenderen van sociale veiligheid (SV) bij aanvragers en fondsen. We ondersteunen aanvragers bij SV o.a. door de checklist en het trainingsaanbod. We onderzoeken de mogelijkheden om dit verder uit te breiden. Tevens werken we bij de FIN aan meer bekendheid met SV bij de leden en meer uniforme eisen aan sociale veiligheid. Daarvoor is meer kennis van de werkzaamheid van maatregelen in de praktijk nodig. We werken samen met FIN, Porticus en NOV.
5. **Betrokkenheid familie:** we organiseren eens per drie jaar een familiedag en sturen eens per jaar een nieuwsbrief om de familie te informeren en de betrokkenheid te stimuleren.

JAARBELEIDSPAN 2023

In dit beleidsplan legt de Stichting M.C. van Beek haar doelstellingen en beleidsvoornemens voor het jaar 2023 vast.

BESTUUR

1. Het bestuur vergadert in 2023 tenminste vier keer.
2. Het bestuur zal haar werkwijze en de onderlinge samenwerking evalueren.
3. Opmerkingen die uit de beoordeling van de aanvraag FIN Code Goed Bestuur komen, zullen worden besproken en waar nodig tot aanpassing van beleid en documenten leiden.
4. De jaarlijkse verklaring FIN normen goed bestuur zal bij het FIN worden ingediend.
5. De website www.stichtingmccvanbeek.nl wordt bijgehouden.
6. Er zal een nieuwsbrief verschijnen.
7. We dragen zorg dat ons Fonds meer bekendheid krijgt nu de nieuwe website gereed is en we in de fondsenwereld vooroplopen met ons beleid op het gebied van sociale veiligheid.
PR: We ondernemen actie met als doel dat we goed vermeld staan en vindbaar zijn op de belangrijke vindplaatsen.

SOCIALE VEILIGHEID

8. De pagina 'Sociale Veiligheid' op de website wordt vernieuwd. Er is een nieuwe versie van de checklist en een podcast over onze visie op de rol van fondsen m.b.t. sociale veiligheid.
9. We breiden ons ondersteuningsaanbod uit. Instellingen kunnen naast of na de Training IVH door NOV (vergoed voor max. 2 medewerkers per instelling) ook ondersteuning van Sesam krijgen, bijvoorbeeld de hulp van een vertrouwenspersoon inroepen en/of advies en training op maat. (voor een maximum van 4 dagdelen). Hiervoor gaan we een samenwerking met SESAM aan.

(Senioren voor de Samenleving). Hun experts zetten zich op vrijwillige basis in voor vrijwilligersorganisaties.

10. We zullen daarvoor eerst deskresearch doen naar de ervaringen met de checklist: welke beleidspunten zijn meestal in orde en welke behoeven verdere ondersteuning? Zo nodig zullen we een aantal instellingen hier nader op bevragen. Op deze manier geven we handen en voeten aan het idee dat de checklist onderdeel is van een groeimodel: instellingen dienen in de loop van de tijd aan steeds meer checkpunten/ beleidspunten te voldoen en wij bieden daarbij ondersteuning waar nodig.
11. Als uit het onderzoek voldoende behoefte blijkt, kan in 2024 een (online) symposium worden gehouden voor onze partners ter bevordering van de sociale veiligheid van hun doelgroep. Is dat het geval dan zal in 2023 begonnen worden met de voorbereiding van zo'n symposium.
12. We zullen onze partners via de nieuwsbrief hierover informeren.

SAMENWERKING FIN

13. Stichting M.C. van Beek en Porticus vormen de werkgroep Sociale Veiligheid bij de FIN. De workshop van 30 september 2002 gaf meer dan genoeg reden om verder te werken aan de bekendheid en de borging van sociale veiligheid bij de fondsen/foundations van de FIN in 2023. Dit doen we op onderstaande wijze:
 - a. Er is een dossier sociale veiligheid in Mijn FIN. De informatie van de workshops in 2021 en 2022 staan in dit dossier, inclusief de aanpak van Porticus en St M.C. van Beek. Dit wordt in 2023 aangevuld.
 - b. We geven in 2023 weer een workshop, maar willen voordien graag meer van de leden horen over hun ervaringen en wensen t.a.v. de aanpak van sociale veiligheid. We sturen alle leden daarom in februari een enquête toe. Hopelijk komen hier ook fondsen uit te voren die lid van de werkgroep willen worden.
 - c. Tijdens de koffietafel van 3 april 2023 kunnen we de eerste resultaten delen.
 - d. Dit wordt verder uitgewerkt in de workshop van 25 mei voor FIN leden.

FINANCIËN

14. Het financiële beleid wordt gecontinueerd – dat wil zeggen een matig offensief beleid en meer duurzaam beleggen. Indien de omstandigheden dat vragen wordt het beleid aangepast.
15. Het beleid om, aan de hand van concrete aanvragen, ons vermogen actief in te zetten ten behoeve van de doelgroep, wordt gecontinueerd.
16. De bestuursleden die dat wensen krijgen een financiële bijscholing.
17. Wijzigingen in de ANBI-regeling zullen worden voorbereid.

DONATIES

18. Exclusief de voor 2023 te verwachten inkomsten is voor donaties beschikbaar per **1-1-2023 € 72.962.**
19. Voor 2023 geldt als richtlijn per donatie **€ 5.000** als maximum per aanvraag. In geval van calamiteiten kan dit bedrag worden verminderd.
20. In de novembervergadering zal bekeken worden wat er moet gebeuren met toezeggingen die (na de geldigheid van 2 jaar) vervallen zijn.

OVERIG

21. Op de website van de stichting komen de vergaderdata van het bestuur in 2023 te staan. Aanvragen dienen 4 weken voor de bestuursvergadering ingediend te zijn.