

BESTUURSVERSLAG 2022

1. DE STATUTAIRE DOELSTELLING VAN HET VERMOGENSFONDS

De Stichting M.C. van Beek is een vermogensfonds dat (in overeenstemming met artikel 2 van de Statuten) projecten financiert die zich met de uitvoering van de doelstelling bezighouden:

Artikel 2

1. *De stichting heeft ten doel:*

a. *het opvangen van mensen die:*

- 1) *geestelijk niet meer verder kunnen en geen tehuis hebben;*
- 2) *in een instituut of andere inrichting hebben vertoefd en een beroep op de stichting doen omdat zij niet zelfstandig in de maatschappij durven te staan;*
- 3) *om één of ander reden benauwd of beangst zijn.*

b. *het verstrekken van onderdak, voeding en algehele verzorging aan de sub 1 bedoelde personen.*

2. *De stichting tracht haar doel onder meer te verwezenlijken door:*

- a. *een klimaat te scheppen dat vergelijkbaar is met de spelonk van Adullam, welke spelonk een toevluchtsoord was voor David toen hij moest vluchten voor Saul en welke spelonk een toevluchtsoord werd voor velen die benauwd en bedroefd waren;*
- b. *alle andere wettige middelen, welk voor het doel bevorderlijk of wenselijk zijn.*

3. *De stichting beoogd niet het maken van winst.*

Stichting M.C. van Beek heeft als doelgroep mensen met psychiatrische of psychosociale problemen. De richtlijn is dat deze problematiek in de DSM-5 beschreven is. Zij geeft financiële ondersteuning aan projecten:

1. Gericht op huisvesting in een maatschappelijke omgeving (in tegenstelling tot instituut omgeving).
2. Op het gebied van rehabilitatie en sociale integratie van mensen met psychiatrische of psychosociale problemen.
3. Gericht op informatieverbreiding over en in uitzonderlijke gevallen onderzoek naar huisvesting, rehabilitatie en sociale integratie van mensen met psychiatrische of psychosociale problemen.

2. DE GEKOZEN STRATEGIE VAN HET VERMOGENSFONDS, OFTEWEL DE ACTIVITEITEN DIE DE ORGANISATIE ONTPLOOIT OM HET (MEERJAREN)BELEID TE REALISEREN

De stichting doneert met behoud van het belegd vermogen om te voldoen aan de in de statuten bepaalde doelstelling en de in het beleidsplan genoemde bestedingen.

3. DE BEOOGDE RESULTATEN

Uit het Meerjarenbeleidsplan (2021-2025):

- a. Bestuur: we evalueren jaarlijks ons functioneren als team en elke vier jaar wordt ieder bestuurslid geëvalueerd en zo mogelijk herbenoemd. We hebben oog voor de belasting van het bestuurswerk.
- b. Beleid: In 2022 willen we voldoen aan de eisen van Code Goed bestuur FIN. Het lidmaatschap van FIN wordt in 2023 geëvalueerd. Het beleggingsstatuut wordt elke vier jaar geëvalueerd.

- c. Financieel beleid: gericht op offensief en duurzaam beleggen om voldoende opbrengst te genereren om aanvragen te honoreren en vermogen te behouden. Een beperkt deel van het vermogen wordt actief ingezet, d.m.v. medefinanciering van woningen in speciale projecten. De Stichting streeft ernaar om het vermogen in stand te houden.
- d. Sociale veiligheid: Een belangrijke focus van het bestuur is het agenderen van sociale veiligheid (SV) bij aanvragers en fondsen. We ondersteunen aanvragers bij SV o.a. door de checklist en het trainingsaanbod. We onderzoeken de mogelijkheden om dit verder uit te breiden. Tevens werken we bij de FIN aan meer bekendheid met SV bij de leden en meer uniforme eisen aan sociale veiligheid. Daarvoor is meer kennis van de werkzaamheid van maatregelen in de praktijk nodig. We werken samen met FIN, Porticus en NOV.
- e. Betrokkenheid familie: we organiseren eens per drie jaar een familiedag en sturen eens per jaar een nieuwsbrief om de familie te informeren en de betrokkenheid te stimuleren.

4. DE GEPLANDE BESTEDING VAN MIDDELEN AAN ACTIVITEITEN

- a. Het financiële beleid wordt gecontinueerd – dat wil zeggen een matig offensief beleid en meer duurzaam beleggen. Indien de omstandigheden dat vragen wordt het beleid aangepast.
- b. Het beleid om, aan de hand van concrete aanvragen, ons vermogen actief in te zetten ten behoeve van de doelgroep, wordt gecontinueerd.
- c. De bestuursleden die dat wensen krijgen een financiële bijscholing.
- d. De inflatiecorrectie voor 2022 wordt geschat op 8 %.
- e. Exclusief de voor 2022 te verwachten inkomsten, was in 2022 voor donaties beschikbaar € 166.378.
- f. Voor 2022 gold als richtlijn per donatie € 10.000,00 als maximum per aanvraag. In geval van calamiteiten kan dit bedrag worden verminderd.

5. EEN EVALUATIE VAN WAT HET VERMOGENSFONDS IN HET AFGELOPEN BOEKJAAR WEL EN WAT HET NIET HEEFT BEREIKT IN HET LICHT VAN HET (MEERJAREN)BELEID

- a. In de statuten is opgenomen dat er een regeling moet zijn in geval van belet of ontstentenis van alle bestuursleden. Er is met de voorzitter van de diaconie in Zeist overeenstemming bereikt dat deze in dat geval passende maatregelen zal nemen.
- b. De stichting heeft haar documenten geëvalueerd en up-to-date gemaakt. Er is meerjarenbeleidsplan en een huishoudelijk reglement vastgesteld en een beslisboom ontwikkeld om de aanvragen te beoordelen.
- c. In oktober heeft de stichting zich bij het FIN aangemeld om getoetst te worden aan de code goed bestuur. De uitkomst daarvan wordt begin 2023 verwacht.
- d. Het bestuur heeft haar functioneren geëvalueerd aan de hand van een aantal vaste punten. Ook is volgens een rooster een van de bestuursleden apart geëvalueerd. Dit jaar betrof dit het functioneren van de voorzitter. De uitkomst is dat de voorzitter herbenoemd is voor een periode van vier jaar.
- e. Het sociale veiligheidsbeleid is verder doorontwikkeld. De website is daartoe aangepast. Ina heeft Movisie geadviseerd bij de aanpassing van de checklist t.b.v. kleinschalige woonvormen voor ouderen.
- f. Binnen het FIN is actief samenwerking gezocht op het terrein van sociale veiligheid. Het FIN ondersteunt de aandacht voor sociale veiligheid onder haar leden. Dit resulteerde in een

goedbezochte bijeenkomst sociale veiligheid die het FIN op 30 september 2022 in Amsterdam organiseerde. De stichting heeft in de voorbereiding en op de dag zelf actief een rol gespeeld. Uit deze bijeenkomst is een werkgroep naar voren gekomen die onder de leden van het FIN een enquête heeft uitgezet over het sociale veiligheidsbeleid. Deze enquête geeft richting aan de plannen voor 2023. Met name de secretaris van de stichting, Ina van Beek, heeft zich daarvoor ingezet.

- g. Het beleggingsstatuut is aangepast om meer flexibel op nieuwe situaties te kunnen ingaan. We streven naar een inflatiecorrectie van minimaal 4%. In uitzonderlijke gevallen afwijking mogelijk.
- h. D.d. 24 september 2022 heeft de stichting In Woubrugge een familiedag georganiseerd. In die plaats is het gastvrije werk van de ouders van Tante Mien begonnen. Aan de hand van een fotopresentatie werd deze geschiedenis geïllustreerd en toegelicht door Margit Veldhuyzen, familielid en voormalig bestuurslid van de stichting. Deze fotopresentatie is voor de familie tegen een kleine vergoeding in boekvorm beschikbaar gesteld. Daarna volgde een boottocht.

6. DE SAMENSTELLING VAN HET BESTUUR

Op 1 januari 2022 was het bestuur als volgt samengesteld:

Arthur Hegger: (voorzitter)
 Ina van Beek (secretaris) namens familie van Beek
 Martin Slootweg (penningmeester)
 Gerard van Delft (bestuurslid)
 Dorine Enserinck (bestuurslid) namens familie van Beek

7. DE VERDELING VAN DE FUNCTIES VAN BESTUREN EN TOEZICHT, DE ORGANEN DIE DAARTOE ZIJN INGESTELD (INDIEN VAN TOEPASSING) EN DE TAKEN

De bestuurstaken zijn als volgt verdeeld:

Algemeen	Vermogensbeheer	Donaties	Archivering
<u>A. Hegger</u>	<u>G. van Delft</u> <u>M. Slootweg</u>	<u>I. van Beek</u> <u>D. Enserinck</u> <u>A. Hegger</u>	<i>Statuten en KvK: <u>G. van Delft</u></i> <i>Financiën: <u>M. Slootweg</u></i> <i>Vermogensbeheer/beleggingen: <u>M. Slootweg</u></i> <i>Notulen: <u>I. van Beek</u></i> <i>Donaties: <u>D. Enserinck</u></i>

8. BELONINGSBELEID

De bestuursleden doen hun werk onbezoldigd. Dat is in beleidsregels vastgelegd.