

Stichting MC van Beek

## **Jaarbeleidsplan 2021**

In dit beleidsplan legt de Stichting MC van Beek haar doelstellingen en beleidsvoornemens voor het jaar 2021 vast.

### *Bestuur*

1. Het bestuur vergadert tenminste drie keer in 2021.
2. In het rooster van af -en aantreden staat dat dit jaar een bestuurslid volgens een vastgestelde werkwijze geëvalueerd worden. In de vergadering van maart 2021 zal het functioneren van [REDACTED] (bestuurslid) aan de orde komen. Een nieuw schema voor de evaluatie voor de komende vier jaar wordt gemaakt.
3. Er zal aandacht zijn aan het inwerken van [REDACTED]. In de vergadering van november 2021 komt aan de orde of we met elkaar verder gaan.
4. In het afsprakenjournaal worden door het bestuur vastgestelde documenten bewaard. Ook de documenten die in het verleden zijn vastgesteld worden daarin opgenomen. Waar nodig worden deze documenten up-to-date gemaakt.
5. De (in 2020 vernieuwde) website [www.stichtingmcvanbeek.nl](http://www.stichtingmcvanbeek.nl) wordt bijgehouden.
6. Er zal een nieuwsbrief verschijnen met onder andere de ervaring met de cursus IVH. We overwegen een weblog als er iets bijzonders te melden is.
7. Het bestuur wil in 2021 een bijeenkomst voor familieleden van M.C. van Beek organiseren. In de mei-vergadering wordt besloten of dat dit jaar haalbaar is.
8. We dragen zorg dat ons Fonds meer bekendheid krijgt nu de nieuwe website gereed is en we in de fondsenwereld vooroplopen met ons beleid op het gebied van sociale veiligheid.  
PR: We ondernemen actie met als doel dat we goed vermeld staan en vindbaar zijn op de belangrijke vindplaatsen.
9. We nemen een besluit over het lidmaatschap van een vereniging voor fondsen.
10. [REDACTED].

### *Sociale veiligheid*

11. Stichting MC van Beek ziet het als haar taak om kleinschalige instellingen niet alleen financieel te ondersteunen, maar hen ook te helpen bij het ontwikkelen van beleid op het gebied van sociale veiligheid. Het bestuur vraagt van instellingen die een beroep doen op het fonds dan ook naar hun sociale veiligheidsbeleid. Het doel is hen te stimuleren en te helpen het beleid verder te ontwikkelen waar nodig.
12. Dit doen we onder andere door te stimuleren dat de instellingen die een donatie ontvangen de cursus 'In veilige handen' (IVH) van Movisie en NOV volgen. Wij nemen de kosten voor onze

rekening voor maximaal twee personen per instelling. In de eerste helft van 2021 staat IVH nog tweemaal gepland voor onze doelgroep; we zullen onze doelgroep hierover informeren. We vragen deelnemers feedback op de cursus, om te onderzoeken of dit aanbod past bij de vraag van de instellingen. Tevens zullen bestuursleden deze training volgen.

13. We onderzoeken verder de mogelijkheid van landelijke of regionale bijeenkomsten met doelgroep als verdieping van de training IVH i.s.m. Porticus en NOV.
14. Daarnaast zijn we voornemens met samenwerkingspartner Porticus sociale veiligheid te agenderen in de Fondsen wereld. De wijze waarop is afhankelijk van de Coronamaatregelen.

#### *Financiën*

15. Het financiële beleid wordt gecontinueerd en indien de omstandigheden dat vragen aangepast.
16. Het beleid om aan de hand van concrete aanvragen om ons vermogen actief in te zetten ten behoeve van de doelgroep, wordt gecontinueerd. [REDACTED]

#### *Donaties*

17. De inflatiecorrectie voor 2020 wordt gesteld op 1,3 %. Inclusief de voor 2021 te verwachte inkomsten is voor donaties beschikbaar € 70.058,00
18. Voor dit jaar geldt als richtlijn per donatie € 10.000,00 als maximum per aanvraag.
19. In de novembervergadering zal bekeken worden wat er moet gebeuren met toezeggingen die (na de geldigheid van 2 jaar) vervallen zijn.

#### *Overig*

20. Op de website van de stichting komen de vergaderdata van het bestuur in 2021 te staan. Aanvragen dienen 4 weken voor de bestuursvergadering ingediend te zijn.

#### *Vergaderdata*

- Maandag 15 maart 2021 (datum website)
- Maandag 31 mei 2021 (datum website)
- Maandag 15 november 2021 (datum website)